

ALLEGATO 1. TEMPLATE DEL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DIPARTIMENTALE (PDip)

DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DIPARTIMENTALE TRIENNIO: 2025-2027

Documento approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 26/03/2025

Le descrizioni contenute nei riquadri sono suggerimenti per la compilazione e vanno cancellati nel documento definitivo.

- VISIONE STRATEGICA E OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO

Punto di Attenzione		Aspetti da considerare
E.DIP.1 Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale	E.DIP.1.1	Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico
	E.DIP.1.2	Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).
	E.DIP.1.3	Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.
	E.DIP.1.4	Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

1.1 Descrizione del Dipartimento

Il Dipartimento di Medicina Sperimentale (DIMES) è una struttura multidisciplinare di ricerca preclinica nell'ambito delle scienze biomediche. Le attività di ricerca vengono svolte nei laboratori del DIMES, dislocati in diversi edifici nell'area San Martino, e presso laboratori afferenti ad altri Enti del territorio (Ospedale Policlinico San Martino, Istituto Giannina Gaslini, Istituto Italiano di Tecnologia).

Il DIMES svolge attività scientifica nel campo della biochimica, biologia cellulare e molecolare, ematologia, fisiopatologia, immunologia e immunopatologia, medicina rigenerativa, morfologia ultrastrutturale, neuroscienze, oncologia cellulare e molecolare, patologia e tossicologia molecolare, scienze motorie.

Le molteplici attività di ricerca nei vari settori si avvalgono di una vasta dotazione strumentale e si svolgono spesso nell'ambito di collaborazioni interne al Dipartimento, interdisciplinari e internazionali.

Le linee di ricerca sviluppate sono dettagliate sul sito Web del Dipartimento ([Aree di ricerca](#)).

Nell'attuale configurazione il DIMES è articolato in sei Sezioni: Anatomia Umana, Biochimica, Biologia, Fisiologia Umana, Istologia e Patologia Generale (CDD del 15/03/2016).

Sono attribuiti al DIMES i seguenti Corsi di Studio:

L-2 **Biotecnologie**

LM-9 **Medical and pharmaceutical biotechnology** (erogato in lingua inglese)

L-22 **Scienze motorie, sport e salute** (sede di Savona)
LM-67 **Scienze delle attività motorie preventive ed adattate**
LM-68 **Scienze tecniche dello sport**
L/SNT3 **Tecniche di laboratorio biomedico**
LM/SNT3 **Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche**

Sono attribuiti al DIMES i seguenti Corsi di Dottorato:

Corso di Biotecnologie in Medicina Traslazionale (con i curricula di Bioimaging, Biotecnologie cellulari e molecolari, Medicina rigenerativa ed ingegneria dei tessuti, Medicina traslazionale di precisione, Chirurgia traslazionale),

Corso di Immunologia Clinica e Sperimentale,

Corso di Medicina Sperimentale (con i curricula di Biochimica, Farmacologia e tossicologia, International pharmacology and toxicology, Patologia molecolare e cellulare di malattie correlate all'invecchiamento).

Il DIMES partecipa inoltre al **Corso di Neuroscienze** (attribuito al DINOGMI ed in collaborazione con IIT) e al corso di Dottorato di Ricerca di Interesse nazionale in **"Scienze Motorie e sportive"** (ex Art. 11 D.M. 226/2021) -sede amministrativa presso l'Università di Verona, in qualità di ente partecipante.

Link alla pagina web del Dipartimento: <http://www.dimes.unige.it/>

Al DIMES sono attribuiti i seguenti settori scientifici disciplinari (come da DR 639 del 02/05/2024, ultimo aggiornamento DR 3910 del 02/08/2024):

Area 05 (55 docenti)

BIOS-06/A FISILOGIA - attribuzione congiunta con DISTAV e DIFAR (15 docenti)

BIOS-07/A BIOCHIMICA (10 docenti)

BIOS-08/A BIOLOGIA MOLECOLARE- attribuzione congiunta con DISTAV (3 docenti)

BIOS-09/A BIOCHIMICA CLINICA E BIOLOGIA MOLECOLARE CLINICA (3 docenti)

BIOS-10/A BIOLOGIA CELLULARE E APPLICATA- attribuzione congiunta con DIMI (7 docenti)

BIOS-12/A ANATOMIA UMANA (10 docenti)

BIOS-13/A ISTOLOGIA ED EMBRIOLOGIA UMANA (7 docenti)

Area 06 (19 docenti)

MEDS-02/A PATOLOGIA GENERALE (12 docenti)

MEDS-02/B PATOLOGIA CLINICA (2 docenti)

M-EDF-01/A METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' MOTORIE (4 docenti)

M-EDF-01/B METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA'SPORTIVE (1 docente) – attribuzione congiunta con DINOGMI

Al Dipartimento afferisce dal 01/10/2019 il Prof. Alberto Izzotti, professore ordinario confermato appartenente al SSD MEDS-24/B – IGIENE GENERALE E APPLICATA, SSD non attribuito al DIMES (1 docente).

La ricerca effettuata dai docenti del DIMES è pertinente ad ambiti disciplinari riconosciuti nei seguenti settori ERC: **LS1** (1_2_6_8_9_10_13), **LS2** (4_7), **LS3** (1_2_5_6_8_12_15_18), **LS4** (1_3_4_6_7_9_10_12), **LS5** (1_3_5_7_8_11), **LS6** (1_2_4_11), **LS7** (2_4_5_8), **PE4_4**

1.2. Contesto di riferimento e visione strategica ¹relativa a didattica, ricerca, TM/impatto sociale

Gli obiettivi del Dipartimento sono stati definiti in coerenza con le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici di Ateneo. Gli obiettivi dipartimentali riguardo la ricerca tengono conto sia dell'appartenenza di ricercatori DIMES agli IRCCS della città (Policlinico San Martino e Istituto G. Gaslini) e all'Istituto Italiano di Tecnologia (IIT) che della collaborazione di ricercatori del DIMES con gli stessi enti e con il CNR.

Nella definizione degli obiettivi dell'attività didattica il DIMES ha tenuto conto dell'importante contributo che il Dipartimento offre all'insegnamento delle discipline di base e caratterizzanti in tutti i corsi di studio della Scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche e del suo coinvolgimento in alcuni corsi anche nella Scuola di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali e nella Scuola Politecnica. Infatti, circa il 70% delle ore erogate dai docenti del DIMES sono ore definite "esterne", cioè svolte in CdS attribuiti ad altri Dipartimenti. Gli obiettivi della Terza Missione sono stati definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale. In particolare, il DIMES svolge da anni attività di coinvolgimento degli studenti nella ricerca scientifica, offrendo esperienze pratiche e laboratori hands-on che permettono di applicare concretamente le conoscenze e di sviluppare competenze in modo attivo e coinvolgente. IL DIMES è anche impegnato in progetti di attività motoria e sportiva per gli alunni della Scuola Primaria, promuovendo il benessere fisico fin dalla giovane età.

1.3A. Obiettivi della didattica

OBIETTIVO 1	Favorire il successo formativo degli studenti, la regolarità del percorso e la laurea entro la durata normale del corso di studio.	
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo strategico 3, Obiettivo operativo 3.2: Supportare il successo formativo migliorando la qualità dei servizi di orientamento in itinere e sostegno, in particolare per le studentesse e gli studenti del I anno	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <i>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</i>	iC02 Percentuale di laureati entro la durata normale del corso	
	Valore di partenza: 83.33% CdS in Biotecnologie (L-2) 45.71% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 55.56% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3) 89.1% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 95.4% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 75% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 92.8% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)	Valore target: 85% CdS in Biotecnologie (L-2) 55% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 60% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3) 90% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 96% pr CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 80% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 93% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)
	iC13 percentuale di CFU conseguiti al I° anno su CFU da conseguire	
	Valore di partenza: *36.61% CdS in Biotecnologie (L-2)	Valore target: *50% CdS in Biotecnologie (L-2)

¹ Dal glossario ANVUR: Visione: Come l'organizzazione intende essere in futuro, quello che vuole fare e dove vuole andare. L'aspirazione di ciò che un'organizzazione universitaria intende diventare come espressa dal suo Sistema di Governo con riferimento alle sue missioni (didattica, ricerca, terza missione/impatto sociale, altre attività istituzionali e gestionali).

	<p>*43.08% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 55.83% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3) 44.8% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 83.3% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 55% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 85.3% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)</p> <p><i>* CdS affetto da potenziali abbandoni dovuti al passaggio ad altri CdS a numero programmato con test di ingresso</i></p>	<p>*50% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 60% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3) 48% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67)</p> <p>85% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 60% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 86% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)</p> <p><i>* CdS affetto da potenziali abbandoni dovuti al passaggio ad altri CdS a numero programmato con test di ingresso</i></p>
Respiro temporale	Medio (3-5 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Miglioramento delle attività di tutorato	
Risorse a supporto	Budget di Scuola	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Numero di tutor a supporto dei vari CdS	
	Valore di partenza: 2 tutor	Valore target: 4 tutor
Responsabile	Commissione Didattica	
Azione 2	Armonizzazione degli insegnamenti, per renderli più aderenti al raggiungimento degli obiettivi formativi previsti dai corsi di studio	
Risorse a supporto	Personale docente dipartimentale	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 2	Numero di insegnamenti sostituiti o modificati	
	Valore di partenza: ND in quanto nuovo valore di monitoraggio	Valore target: 10 insegnamenti
Responsabile	Commissione Didattica	
OBIETTIVO 2	Favorire l'internazionalizzazione dei Corsi di studio.	
OBIETTIVO DI ATENEIO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	<p>Obiettivo strategico 1, Obiettivo operativo 1.3 Incrementare la dimensione internazionale dell'offerta formativa</p> <p>Obiettivo strategico 2, Obiettivo operativo 2.3 Promuovere la mobilità internazionale studentesca e del corpo docente, sia in entrata che in uscita</p>	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <i>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</i>	iC10 Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso	
	Valore di partenza: 0.64% CdS in Biotecnologie (L-2) 0.22% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 0% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3)	Valore target: 0.70% CdS in Biotecnologie (L-2) 0.43% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 0,22% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3)

	0.29% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 0% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 0% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 0% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)	0.95% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 0,54% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 3,01% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 0,47% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3) <i>N.B. i valori target sono stati scelti sulla base della media italiana</i>
	iC12 Percentuale di studenti iscritti al primo anno del corso di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero	
	Valore di partenza: 18% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) <i>*Verrà considerato solo questo CdS in quanto unico CdS del Dipartimento erogato in lingua inglese</i>	Valore target: 20% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) <i>*Verrà considerato solo questo CdS in quanto unico CdS del Dipartimento erogato in lingua inglese</i>
Respiro temporale	Medio (3-5 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Promuovere la mobilità Erasmus, Cinda e per tesi attraverso nuovi accordi e attività di sensibilizzazione rivolte a docenti e studenti	
Risorse a supporto	Personale docente dipartimentale Budget Ateneo	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Numero di studenti coinvolti in mobilità interazionale	
	Valore di partenza: 8 studenti	Valore target: 12 studenti
Responsabile	Commissione Didattica	
Azione 2	Aumentare progressivamente il numero di studenti coinvolti nei CdS a titolo multiplo	
Risorse a supporto	Personale docente dipartimentale	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 2	Numero di studenti coinvolti in CdS a titolo multiplo	
	Valore di partenza: 1 studente	Valore target: 5 studenti
Responsabile	Commissione Didattica	
OBIETTIVO 3	Favorire l'interazione con il mondo del lavoro durante gli studi e l'inserimento dopo la laurea.	
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo strategico 3, Obiettivo Operativo 3.3 Favorire l'occupazione delle laureate e dei laureati, favorendo le esperienze di formazione e lavoro durante il percorso di studi e le attività di orientamento in uscita e placement	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <i>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</i>	iC06ter Percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (L) - Laureati non impegnati in formazione non retribuita che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa e regolamentata da un contratto	
	Valore partenza: 71.43% CdS in Biotecnologie (L-2)	Valore Target: 75% CdS in Biotecnologie (L-2)

	82.93% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 66.67% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3)	85% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 75% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3)
	iC07ter Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal Titolo (LM, LMCU) - Laureati non impegnati in formazione non retribuita che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa e regolamentata da un contratto	
	Valore partenza: 100% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 92.86% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 80% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) ND% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)	Valore Target 100% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 95% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 85% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 80% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)
Respiro temporale	Medio (3-5 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Aggiornare e aggiornare i comitati di indirizzo per mantenere allineati gli obiettivi formativi dei CdS con le necessità e le richieste provenienti dal mondo del lavoro	
Risorse a supporto	Personale docente dipartimentale Personale docente dei CdS	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Numero di aziende o membri di comitati di indirizzo sostituiti/aggiunti	
	Valore partenza: 1 su 10 Membri per CdS in Scienze Motorie (L22,LM67,LM68) 3 su 15 Membri per CdS in Biotecnologie (L2, LM9)	Valore Target: 3 su 10 Membri per CdS in Scienze Motorie (L22,LM67,LM68) 3 su 15 Membri per CdS in Biotecnologie (L2, LM9)
Responsabile	Commissione didattica	
OBIETTIVO 4	Migliorare la soddisfazione degli studenti e dei docenti per gli spazi dedicati alle attività didattiche teoriche e tecnico-pratiche.	
OBIETTIVO DI ATENEIO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo strategico 2, Obiettivo operativo 2.2: Migliorare la qualità degli spazi a disposizione di studentesse e studenti, riqualificando quelli per la didattica e lo studio e ampliando quelli residenziali	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <i>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</i>	iC25 Percentuale di laureati complessivamente soddisfatti del CdS	
	Valore partenza: 88% CdS in Biotecnologie (L-2) 86.4% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 61.1% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3)	Valore Target 90% CdS in Biotecnologie (L-2) 90% CdS in Scienze motorie, sport e salute (L22) 70% CdS in Tecniche di laboratorio Biomedico (L/SNT3)

	57.6% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 80% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 73% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 50% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)	65% CdS in Scienze e tecniche dell'attività motoria preventiva e adattata (LM67) 85% CdS in Scienze e tecniche dello sport (LM68) 80% CdS in Biotecnologie medico-farmaceutiche (LM-9) 60% CdS in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)
Respiro temporale	Lungo (sopra i 5 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Monitorare lo stato degli spazi didattici esistenti segnalando tempestivamente le eventuali criticità agli organi preposti e promuoverne l'adeguamento e l'acquisizione.	
Risorse a supporto	Personale docente dipartimentale Budget dei corsi di laurea budget di dipartimento budget di Ateneo spazi inutilizzati acquisibili	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Numero di aule/laboratori e palestre dedicate alle attività dei CdS	
	Valore partenza: 5	Valore Target: 7
Responsabile	Commissione didattica	

1.3B. Obiettivi di ricerca

OBIETTIVO 1	Consolidare la produzione scientifica del Dipartimento (pubblicazioni peer reviewed su riviste internazionali con IF)	
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo strategico 5. Potenziare la produzione scientifica e la circolazione di conoscenza e di competenze	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <i>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</i>	Numero medio annuo di pubblicazioni per docente	
	Valore di partenza 2,35	Valore target 2,4
	Percentuale di docenti con 2 soglie ASN della categoria superiore a quella di appartenenza	
	Valore di partenza 77%	Valore target >75%
Respiro temporale	Medio (3 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Incentivare l'uso condiviso della grande strumentazione	
Risorse a supporto	Risorse dipartimentali (personale già formato)	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Numero di eventi formativi/dimostrativi (workshop teorico/pratici)	
	Valore di partenza ND	Valore target 2 workshop per strumento / anno
Azione 2	Consolidare/favorire la formazione e l'aggiornamento dei docenti e del personale T/A e le possibilità di networking	

Risorse a supporto	Fondo di Ateneo per il cofinanziamento di congressi internazionali + Fondo dipartimentale per il cofinanziamento di congressi/eventi nazionali (organizzati da docenti DIMES)	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 2	Numero di congressi/ conferenze/workshop/seminari a carattere scientifico, nazionali e internazionali (organizzazione e partecipazione)	
	Valori di partenza Eventi organizzati: 68 Sola partecipazione ND	Valori target Eventi organizzati >65 Sola partecipazione:4 a testa/anno
Responsabile	Commissione Ricerca	
OBIETTIVO 2		
	Consolidare il numero dei finanziamenti da parte di enti pubblici o privati nazionali ed internazionali	
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo strategico 4. Potenziare l'attività di ricerca di base e applicata in sinergia con le iniziative locali, nazionali, europee e internazionali, in chiave interdisciplinare e di contaminazione delle competenze	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* *possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo	Numero di finanziamenti per progetti di ricerca nazionali (N), europei (E) e internazionali (I) attivi.	
	Valore di partenza (N, E, I) 72, 4, 2	Valore target (N, E, I) 70, 2, 2
	Numero di finanziamenti per progetti di ricerca nazionali, europei e internazionali approvati nell'anno di riferimento	
	Valore di partenza (N, E, I) 34, 0, 2	Valore target (N, E, I) 30, 1, 1
Respiro temporale	Medio (3 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Incentivare la partecipazione a bandi competitivi	
Risorse a supporto	Destinare quota premiale FRA a chi applica in bandi competitivi	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Tasso di partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali (almeno una proposta come PI o responsabile di unità nel triennio precedente all'anno in esame)	
	Valore di partenza 62%	Valore target 65%
Azione 2	Consolidare/favorire le collaborazioni internazionali	
Risorse a supporto	Fondo di Ateneo per "visiting professor" con l'aggiunta di un fondo ad hoc per spese di trasferta/soggiorno nelle disponibilità del Dipartimento e nel rispetto del regolamento di Ateneo	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 2	Numero di collaborazioni internazionali testimoniate da pubblicazioni, finanziamenti, mobilità in & out	
	Valore di partenza 30	Valore target 40
Responsabile	Commissione ricerca	
OBIETTIVO 3		
	Valorizzare il dottorato di ricerca in chiave internazionale	
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo strategico 6. Valorizzare il dottorato di ricerca, in particolare in chiave industriale e internazionale	

Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <i>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</i>	Percentuale di dottorandi che hanno conseguito il titolo di dottorato europeo/internazionale (Doctor europaeus / international PhD) calcolato sul totale degli iscritti in posizione utile per svolgere periodo all'estero	
	Valore di partenza nd	Valore target 30%
Respiro temporale	Medio (3 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Incentivare la mobilità internazionale degli studenti	
Risorse a supporto	Maggiorazione borsa ministeriale (MUR)	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero calcolato sul totale degli iscritti in posizione utile per svolgere periodo all'estero	
	Valore di partenza ND	Valore target 60%
Responsabile	Commissione Ricerca Dimes	

1.3C. Obiettivi della terza missione/impatto sociale

OBIETTIVO 1	Consolidare le attività di informazione scientifica e formazione rivolte agli studenti delle Scuole Secondarie di primo e secondo grado	
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	<p>Obiettivo strategico 8: Promuovere il ruolo sociale ed educativo dell'Ateneo e valorizzarne il patrimonio storico, scientifico, culturale, artistico, bibliotecario, archivistico e museale.</p> <p>Obiettivo Operativo 8.1 Consolidare il rapporto con la collettività, tramite l'organizzazione di eventi di public engagement e di divulgazione scientifica e culturale</p>	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <i>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</i>	Rapporto tra numero di progetti formativi e numero di docenti di ruolo del DIMES. Per il 2027: da considerare che verrà meno la spinta data a queste attività dal Progetto Futuro (PNRR; termine Aprile 2026).	
	Valore di partenza (anno di riferimento 2023): 70 progetti formativi/71 Docenti: 0,99	Target: 75 progetti formativi/75 Docenti: 1
Respiro temporale	Medio (3-5 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Organizzazione di laboratori hands-on per tradurre in pratica i concetti acquisiti in tema di "Scienze della Vita". A tale fine viene utilizzato il laboratorio presso il Polo BioTec, che è stato allestito negli spazi DIMES, per permettere agli studenti delle Scuole Superiori di poter svolgere attività sperimentali in prima persona e applicare il metodo scientifico.	
Risorse a supporto	Risorse di Ateneo, Risorse di Dipartimento, Risorse derivate dal progetto PLS (Piano Lauree Scientifiche)	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Numero progetti formativi offerti Numero di Docenti DIMES coinvolti Numero di studenti coinvolti Questionario rivolto agli studenti e agli insegnanti per valutare l'impatto delle azioni proposte	
	Valore di partenza (anno di riferimento 2023): n. progetti offerti: 70 n. Docenti DIMES coinvolti: 45 n. studenti coinvolti: 1000 (di cui il 62% studenti su progetti PNRR)	Target: n. progetti offerti: 70 n. Docenti DIMES coinvolti: 45 n. studenti coinvolti: 1000 (di cui più del 60% studenti su progetti PNRR)

Responsabile	Commissione Terza Missione supportata in particolare dai Docenti del DIMES referenti dei laboratori hands-on e PCTO			
OBIETTIVO 2	Promuovere e valorizzare le attività di inclusione per gli studenti portatori di disabilità e le esperienze di volontariato, favorendo la partecipazione attiva di tutti			
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	<p>Obiettivo strategico 9: Promuovere azioni e processi di sviluppo a favore della sostenibilità e dell'inclusione al fine di favorire una cittadinanza attiva.</p> <p>Obiettivo Operativo 9.2 Promuovere la cultura dell'inclusione, della sostenibilità sociale e della cittadinanza attiva nella comunità accademica e all'esterno</p> <p>Obiettivo Operativo 9.3 Potenziare e valorizzare le esperienze di volontariato e di inclusione supportate e riconosciute dall'Ateneo</p>			
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <small>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</small>	<p>N. di studenti coinvolti per ciascun progetto</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>Valore di partenza (anno di riferimento 2023):</p> <p>-per il progetto di inclusività, essendo un progetto nuovo, non sono disponibili valori di partenza</p> <p>-68 studenti per attività di volontariato</p> </td> <td> <p>Target medio annuale:</p> <p>-circa 150 studenti per il progetto di inclusività</p> <p>->50 studenti per attività di volontariato</p> </td> </tr> </table>		<p>Valore di partenza (anno di riferimento 2023):</p> <p>-per il progetto di inclusività, essendo un progetto nuovo, non sono disponibili valori di partenza</p> <p>-68 studenti per attività di volontariato</p>	<p>Target medio annuale:</p> <p>-circa 150 studenti per il progetto di inclusività</p> <p>->50 studenti per attività di volontariato</p>
<p>Valore di partenza (anno di riferimento 2023):</p> <p>-per il progetto di inclusività, essendo un progetto nuovo, non sono disponibili valori di partenza</p> <p>-68 studenti per attività di volontariato</p>	<p>Target medio annuale:</p> <p>-circa 150 studenti per il progetto di inclusività</p> <p>->50 studenti per attività di volontariato</p>			
Respiro temporale	Medio (3-5 anni)			
Modalità di realizzazione				
Azione 1	Organizzare attività sportive inclusive, come nuoto, atletica e boccia paralimpica, coinvolgendo Comune di Genova, Scuole, Federazioni sportive, Comitato Italiano Paralimpico (CIP) e studenti di Scienze Motorie formati per garantire l'accessibilità e la partecipazione di tutti gli alunni, compresi quelli portatori di disabilità, attraverso l'adattamento delle differenti discipline sportive e la collaborazione con esperti del settore.			
Risorse a supporto	Risorse economiche del Comune di Genova Personale specializzato nel settore sportivo (CIP e studenti in Scienze Motorie)			
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	<p>Numero di studenti che parteciperanno al progetto</p> <p>Numero di classi che parteciperanno al progetto</p> <p>Numero di Istituti scolastici che aderiranno al progetto</p> <p>Numero di studenti dei CdS di Scienze Motorie che svolgeranno il tirocinio previsto dal progetto</p> <p>Numero e tipologia di Federazioni sportive che aderiranno al progetto</p> <p>Numero di certificazione di Istruttore Paralimpico di livello base rilasciate agli studenti per le competenze trasversali acquisite durante le attività di inclusione</p> <p>Questionario rivolto ai beneficiari (studenti, tecnici e tirocinanti) per valutare l'impatto delle azioni proposte</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>Valore di partenza:</p> <p>essendo un progetto nuovo, non sono disponibili valori di partenza</p> </td> <td> <p>Target:</p> <p>Adesione al progetto di più del 50% degli studenti delle classi coinvolte</p> <p>Partecipazione di 30 studenti iscritti dei CdS di Scienze Motorie</p> <p>30 certificati di Istruttore Paralimpico</p> <p>Poiché il progetto si inserisce all'interno di un bando a cui gli istituti devono rispondere, il numero effettivo di istituti partecipanti</p> </td> </tr> </table>		<p>Valore di partenza:</p> <p>essendo un progetto nuovo, non sono disponibili valori di partenza</p>	<p>Target:</p> <p>Adesione al progetto di più del 50% degli studenti delle classi coinvolte</p> <p>Partecipazione di 30 studenti iscritti dei CdS di Scienze Motorie</p> <p>30 certificati di Istruttore Paralimpico</p> <p>Poiché il progetto si inserisce all'interno di un bando a cui gli istituti devono rispondere, il numero effettivo di istituti partecipanti</p>
<p>Valore di partenza:</p> <p>essendo un progetto nuovo, non sono disponibili valori di partenza</p>	<p>Target:</p> <p>Adesione al progetto di più del 50% degli studenti delle classi coinvolte</p> <p>Partecipazione di 30 studenti iscritti dei CdS di Scienze Motorie</p> <p>30 certificati di Istruttore Paralimpico</p> <p>Poiché il progetto si inserisce all'interno di un bando a cui gli istituti devono rispondere, il numero effettivo di istituti partecipanti</p>			

		dipenderà dai requisiti specifici richiesti dal bando stesso. Pertanto, il target definitivo sarà determinato in base alla partecipazione degli istituti e alla conformità ai requisiti stabiliti.
Responsabile	Commissione Terza Missione supportata in particolare dal Docente del DIMES referente del progetto	
Modalità di realizzazione		
Azione 2	Consolidare le attività svolte all'interno del Progetto UNiverso in collaborazione con il CELIVO, al fine di promuovere la partecipazione degli studenti ad attività di volontariato. Sviluppare il progetto e le modalità di validazione delle competenze ottenute attraverso il volontariato sulla base di standard di qualità definiti dal progetto europeo EQVAL.	
Risorse a supporto	Risorse di Ateneo e del CELIVO	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 2	-Numero di open badge per le competenze di cittadinanza	
	Valore di partenza (anno di riferimento 2023): -30 open badge per le competenze di cittadinanza	Target medio annuale: -consolidare i numeri iniziali, tenendo conto delle risorse disponibili.
Responsabile	Commissione Terza Missione coadiuvata dal Docente del DIMES referente della Convenzione UNIGE-CELIVO	
OBIETTIVO 3		
	Promuovere la cultura scientifica nella popolazione attraverso l'organizzazione di eventi di divulgazione scientifica e culturale	
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo strategico 8: Promuovere il ruolo sociale ed educativo dell'Ateneo e valorizzarne il patrimonio storico, scientifico, culturale, artistico, bibliotecario, archivistico e museale. Obiettivo Operativo 8.1 Consolidare il rapporto con la collettività, tramite l'organizzazione di eventi di public engagement e di divulgazione scientifica e culturale.	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* <small>*possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo</small>	N. di attività di terza missione in relazione al numero di docenti di ruolo del DIMES	
	Valore di partenza (anno di riferimento 2023): 0,42	Target medio annuale: 0,50
Respiro temporale	Medio (3-5 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Organizzazione o partecipazione a giornate informative, eventi e campagne di sensibilizzazione su temi scientifici di attualità, coerenti con le linee di ricerca del DIMES	
Risorse a supporto	Risorse del Dipartimento per cofinanziamento di attività di terza missione nazionali, Risorse di Ateneo	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Numero di eventi/interventi/conferenze/iniziativa/attività formative, sia in presenza che a distanza, dedicati alla sensibilizzazione e alla divulgazione scientifica Numero di docenti DIMES coinvolti	
	Valore di partenza (anno di riferimento: 2023): n. di attività di TM: circa 30	Target medio annuale: n. di attività di TM: circa 35

	n. di Docenti DIMES coinvolti: circa 23	n. di Docenti DIMES coinvolti: >25
Responsabile	Commissione Terza Missione	
OBIETTIVO 4	Rafforzare e valorizzare l'interazione con il territorio e il mondo produttivo	
OBIETTIVO DI ATENEO (collegato a quello dipartimentale)	Obiettivo strategico 7: Contribuire allo sviluppo della società attraverso il trasferimento di conoscenze e tecnologie al sistema sociale e produttivo e capitalizzare la rete di collaborazione con altri atenei ed enti di ricerca	
Indicatore/i per il monitoraggio dell'obiettivo* *possibilmente scelto tra quelli forniti dall'Ateneo	Numero di contratti/convenzioni con aziende e brevetti	
	Valore di partenza (anno di riferimento 2023): 5	Target medio annuale: 6
Respiro temporale	Lungo (maggiore di 5 anni)	
Modalità di realizzazione		
Azione 1	Sviluppare progetti di ricerca e consulenza personalizzati per aziende ed enti di ricerca, favorendo il trasferimento tecnologico, lo sviluppo di brevetti e la collaborazione con sponsor, utilizzando le competenze del DIMES	
Risorse a supporto	Risorse di Ateneo, Risorse di Dipartimento	
Indicatore per il monitoraggio dell'azione 1	Numero di accordi di riservatezza stipulati/progetti con Aziende e altri Enti/numero di contratti per prestazioni conto terzi/brevetti nazionali e internazionali	
	Valori di partenza (anno di riferimento 2023): progetti con accordi/aziende/report/contratti stipulati: 4; brevetti: 1	Target medio annuale: 5+1
Responsabile	Commissione Terza Missione supportata da Centro CRS (Contract Research Services) del DIMES e Docenti referenti attività di TT	

- ORGANIZZAZIONE DEL DIPARTIMENTO E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ

Punto di Attenzione		Aspetti da considerare
E.DIP.2 Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale	E.DIP.2.1	Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale
	E.DIP.2.2	Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.
	E.DIP.2.3	Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo
	E.DIP.2.4	Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia
	E.DIP.2.5	Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

2A. Organizzazione del Dipartimento

Gli organi di indirizzo e di governo del Dipartimento, come previsto dall'Art. 35 e successivi dello Statuto dell'Università degli Studi di Genova, approvato in seguito all'entrata in vigore della Legge 240/2010, sono il **Direttore**, il **Consiglio di Dipartimento** e la **Giunta**.

Il **Direttore del Dipartimento** è eletto dal Consiglio del Dipartimento tra i professori ordinari a tempo pieno che ne fanno parte, salvo quanto disposto dall'Art.5 comma 4 dello Statuto in vigore. Dura in carica tre anni accademici ed è rieleggibile immediatamente una sola volta. Il Direttore rappresenta il Dipartimento, presiede il Consiglio e la Giunta, ne predispone l'ordine del giorno e dà esecuzione alle loro deliberazioni. Esercita il coordinamento e la vigilanza su tutte le attività del Dipartimento. Il Direttore designa un Vicedirettore tra i professori di ruolo a tempo pieno. Il Vicedirettore sostituisce il direttore in caso di assenza o impedimento. Resta in carica per la durata del mandato del Direttore, salva la facoltà del Direttore stesso di sostituirlo in qualsiasi momento

Il **Consiglio del Dipartimento** è composto dai docenti, dal responsabile amministrativo, da un numero di rappresentanti del personale tecnico-amministrativo pari al 20% del relativo personale tecnico-amministrativo del Dipartimento, da un numero di rappresentanti degli studenti pari al 15% del numero dei docenti e da un rappresentante rispettivamente dei dottorandi e degli specializzandi, se presenti. Il Consiglio di Dipartimento è l'organo collegiale a cui competono le attribuzioni dell'Art.34 dello statuto.

La **Giunta del Dipartimento** è composta dal Direttore, dal Vicedirettore, da un numero di docenti pari al 15% dei docenti del Dipartimento, da un rappresentante del personale tecnico-amministrativo, dal responsabile amministrativo, da uno studente e da un dottorando, o uno specializzando ove presente, designati tra i rappresentanti in Consiglio di Dipartimento. Il regolamento del Dipartimento può determinare una diversa percentuale dei docenti, purché non inferiore al 10%. I componenti elettivi della Giunta di Dipartimento sono eletti dal Consiglio di Dipartimento. La Giunta coadiuva il Direttore nell'esercizio delle sue funzioni ed esercita ogni altra attribuzione ad essa conferita dal regolamento di Dipartimento. In nessun caso possono essere delegate alla Giunta le attribuzioni di cui all'Art.34.

Il Dipartimento ha inoltre individuato un **Responsabile per l'assicurazione della qualità del dipartimento** (RAQ) la cui funzione è assicurare il collegamento tra Presidio di Qualità dell'Ateneo (PQA), il Dipartimento e i Corsi di studio e fornire supporto, consulenza e supervisione nell'ambito dell'assicurazione della qualità

della didattica, della ricerca e della terza missione. Il RAQ coordina e supporta la preparazione della Scheda Unica Annuale dei Corsi di studio e della ricerca del Dipartimento, della Scheda di Monitoraggio Annuale e del Rapporto Ciclico di Riesame; garantisce il flusso di informazioni tra il PQA, il Dipartimento e i Corsi di studio. Verifica che i Corsi di studio e il Dipartimento acquisiscano e analizzino le opinioni degli studenti sulle attività didattiche.

Il DIMES presenta inoltre le seguenti strutture organizzative.

Commissione Ricerca (composizione aggiornata nel CDD del 11/11/2024)

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 18/12/2018, ha approvato la costituzione della Commissione Ricerca, commissione funzionale alla realizzazione delle strategie di ricerca e al raggiungimento degli obiettivi individuati dal Dipartimento. Ne fanno parte il Direttore di Dipartimento (membro di diritto), il Responsabile AQ di Dipartimento (membro di diritto), il rappresentante del Dipartimento nella Commissione Ricerca di Ateneo (membro di diritto), un docente per ogni Sezione presente nel Dipartimento, il Coordinatore tecnico di Dipartimento, un'unità di personale amministrativo di Supporto alla Ricerca del Dipartimento e il rappresentante dei dottorandi in Consiglio di Dipartimento.

Attualmente la Commissione Ricerca è da:

Docenti:

Prof. Guido Ferlazzo (Direttore di Dipartimento)

Prof.ssa Simona Sivori (vicedirettrice del Dipartimento)

Prof.ssa Cinzia Domenicotti (componente commissione ricerca di Ateneo)

Prof. Fabio Ghiotto (RAQ DIMES)

Prof.ssa Laura Avanzino

Prof.ssa Ambra Bisio

Prof.ssa Mariapaola Nitti - coordinatrice commissione ricerca

Prof.ssa Emanuela Marcenaro

Prof.ssa Roberta Tasso

Prof. Anna Margherita Corradi

Prof.ssa Silvia Ravera

Prof. Enrico Millo

Personale tecnico/amministrativo:

Lucrezia Guida

Sara Sperindio – referente per la ricerca dal 01/01/2025

Rappresentanti dei dottorandi:

Dott.ssa Chiara Riviera (rappresentante dottorandi)

In particolare, la Commissione Ricerca svolge i seguenti compiti: 1) indica strategie per lo sviluppo della ricerca e relativo monitoraggio; 2) ottimizza l'utilizzo delle risorse strumentali e incentiva la partecipazione ai bandi di Ateneo per strumentazione; 3) individua specifiche strategie per l'ottimizzazione degli indicatori ministeriali, con particolare riferimento alla VQR; 4) valuta e individua le strategie per la ripartizione delle risorse attribuite dall'Ateneo per la ricerca ed effettua monitoraggi ex post sull'efficacia della metodica applicata; 5) ottempera a tutte le procedure per le politiche AQ della ricerca (es. predisposizione della SUA-RD) e agli adempimenti richiesti dal Nucleo di Valutazione; 6) vigila sull'effettiva attuazione, all'interno del Dipartimento stesso, delle linee guida fornite dal Presidio per la Qualità; 7) monitora la produttività scientifica e la distribuzione del carico didattico tra i SSD di Dipartimento per valutare l'efficacia del reclutamento;

Commissione Didattica (composizione aggiornata nel CDD del 11/11/2024)

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 07/05/2019 ha approvato la costituzione della Commissione didattica per supportare la realizzazione degli obiettivi strategici per la didattica e il monitoraggio dei risultati. Ne fanno parte il Direttore di Dipartimento (membro di diritto), il Responsabile AQ di Dipartimento (membro di diritto), il personale tecnico-amministrativo coinvolto nel supporto alla didattica,

un docente per ogni SSD presente nel Dipartimento, i delegati per l'internazionalizzazione e l'orientamento, I coordinatori dei CCS attribuiti al DIMES e lo studente designato in Giunta di dipartimento. Attualmente la Commissione didattica è composta da:

Docenti:

Prof. Guido Ferlazzo (Direttore di Dipartimento)
Prof.ssa Simona Sivori (vicedirettrice del Dipartimento)
Prof.ssa Laura Avanzino (membro del Presidio di Qualità di Ateneo)
Prof. Fabio Ghiotto (RAQ DIMES)
Prof. Paolo Malatesta (delegato BIOS-08/A)
Prof. Santina Bruzzone (delegata BIOS-07/A e responsabile attività PCTO)
Prof. Gianluca Damonte (delegato all'internazionalizzazione)
Prof. Emanuela Faelli (delegata MEDF-01) - coordinatrice commissione didattica
Dott.ssa Vanessa Cossu (delegato BIOS-12/A)
Dott. Maurizio Bruschi (delegato settore BIOS-09/A)
Prof. Emanuela Marcenaro (delegata BIOS-13/A)
Prof. Franco Onofri (delegato BIOS-06/A)
Prof.ssa Sara Tavella (delegato BIOS-10/A)
Prof.ssa Chiara Vitale (delegata MEDS-02/A)
Prof. Nicola Traverso (delegato MEDS-02/B)

Personale tecnico/amministrativo:

Sig. Enrico Zeraschi (referente per la didattica dal 01/01/2025)
Sig.ra Roberta Catelani
Sig.ra Annalisa Furlan
Dott.ssa Marta De Lucia

Commissione Terza Missione (aggiornata con decreto d'urgenza n. 755 del 20/02/2025, ratificato nel CDD del 26/03/2026)

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del CDD del 10/10/2023, ha approvato la costituzione della Commissione Terza Missione per la misurazione e la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi delle attività di Terza Missione. Ne fanno parte il Direttore di Dipartimento (membro di diritto), il Responsabile AQ di Dipartimento (membro di diritto), il referente Trasferimento Tecnologico di Dipartimento (membro di diritto), almeno un Docente per ogni Sezione presente nel Dipartimento.

Attualmente la Commissione Terza Missione è composta da:

Prof. Guido Ferlazzo (Direttore di Dipartimento)
Prof.ssa Simona Sivori (Vicedirettore di Dipartimento)
Prof. Fabio Ghiotto (RAQ DIMES)
Prof.ssa Sveva Bollini (delegata Sezione Biologia e referente Trasferimento Tecnologico di Dipartimento)
Prof.ssa Santina Bruzzone (delegata Sezione Biochimica e responsabile attività PCTO)
Prof.ssa Katia Cortese (delegata Sezione Anatomia e Settore MEDS-24/B)
Prof.ssa Emanuela Luisa Faelli (delegata Sezione Fisiologia e responsabile attività motorie)
Prof.ssa Anna Lisa Furfaro (delegata Sezione Patologia e co-responsabile attività PCTO)
Prof.ssa Silvia Giovedì (delegata Sezione Fisiologia)
Prof.ssa Emanuela Marcenaro (delegata Sezione Istologia e coordinatrice commissione TM)
Prof. Nicola Traverso (delegato Sezione Patologia)

È stato inoltre istituito un Gruppo di lavoro che si occupa della formazione degli insegnanti della Scuola di secondo grado, coordinato dalla Prof. Bollini e composto dai Proff. Malatesta, Pagano, Tasso, Faelli.

Commissione WEB (composizione aggiornata nel CDD del 11/11/2024)

La commissione WEB è stata costituita con delibera del Consiglio di Dipartimento del 10/02/2021 e aggiornata nel Consiglio di Dipartimento del 13/12/2022. Lo scopo della commissione WEB è quello di migliorare la fruibilità del sito web del DIMES e presentare nel modo più adeguato, anche in lingua inglese,

le attività del Dipartimento. La commissione è composta da un rappresentante docente o tecnico per sezione o area disciplinare ed è costituita da:

Docenti:

Dott.ssa Roberta Tasso - coordinatrice commissione web

Dott. Davide Bagnara

Dott.ssa Ambra Bisio

Dott.ssa Alessandra Dondero

Dott.ssa Annalisa Furfaro

Dott. Francesco Piacente

Prof. Pierluigi Valente

Personale amministrativo:

Dott.ssa Noemi Burgio

Commissione Sicurezza (composizione aggiornata nel CDD del 11/11/2024)

Nel CDD del 13/12/2021 è stata costituita una Commissione sicurezza del DIMES. Il compito dei componenti è collaborare con il Direttore per definire le procedure per la gestione della sicurezza delle attività e degli spazi, tra cui in particolare: 1) segnalazione tempestiva al Direttore di eventuali situazioni che potrebbero portare un rischio per la sicurezza dei lavoratori/studenti o cambiamenti nelle attività; 2) monitoraggio in collaborazione con i referenti di edificio dello stato di avanzamento e la risoluzione delle segnalazioni indicate nei DVR inviati annualmente dal SPP o delle segnalazioni effettuate dal Dipartimento sui problemi legati agli spazi di didattica e ricerca; 3) verifica periodica dell'effettiva presenza del personale non strutturato (nuovi ingressi e cessazioni) e dell'effettuazione delle visite di sorveglianza sanitaria; 4) sensibilizzazione dei RADRL e dei dottorandi/assegnisti/studenti relativamente a temi della sicurezza.

La Commissione è coordinata dal Direttore ed è composta da un rappresentante per sezione, dal coordinatore tecnico e dai referenti di edificio. La sua composizione attuale è la seguente:

Prof. Guido Ferlazzo (direttore del Dipartimento)

Prof.ssa Simona Sivori (vicedirettrice del Dipartimento)

Prof. Pietro Baldelli (Sezione Fisiologia - coordinatore commissione sicurezza)

Prof. Santina Bruzzone (Sezione Biochimica)

Prof. Mariella Della Chiesa (Sezione di Istologia)

Prof. Cinzia Domenicotti (Sezione Patologia)

Prof. Fabio Ghiotto (Sezione Anatomia Umana)

Prof. Paolo Giannoni (Sezione Biologia)

Dott.ssa Lucrezia Guida (Coordinatore tecnico)

Sig.ra Antonella Strangio (referente edificio 47, Anatomia/Istologia)

Sig. Enzo Muscari (referente edificio 30, Biochimica/Fisiologia)

Sig. Giuseppe Catalano (referente edificio 28, Patologia)

Il DIMES afferisce anche al Centro Strategico di Ateneo Sicurezza Rischio e Vulnerabilità (SRV).

Il Dipartimento si è inoltre dotato, laddove necessario o richiesto, di rappresentanti/referenti.

Rappresentante del Dipartimento nella Commissione Ricerca di Ateneo: Prof.ssa Cinzia Domenicotti.

Partecipa alle riunioni della Commissione Ricerca di Ateneo, alle riunioni dei gruppi di lavoro istituiti dalla stessa, informa il Dipartimento sulle attività della Commissione e sulle eventuali iniziative di interesse per il Dipartimento.

Referente VQR di Dipartimento: Prof.ssa Mariapaola Nitti. Pianifica le attività necessarie al monitoraggio e alla ottimizzazione degli indicatori ai fini della campagna VQR. Si relaziona con gli uffici di Ateneo preposti all'organizzazione della campagna VQR e riferisce in Dipartimento.

Referente Trasferimento Tecnologico di Dipartimento: Prof.ssa Sveva Bollini. Mantiene i contatti con il Rettore al trasferimento tecnologico e con la Commissione trasferimento tecnologico e promuove l'informazione su questi temi all'interno del Dipartimento.

Referente per il trattamento dei dati personali: Prof. Guido Ferlazzo, direttore di dipartimento – Sub referente Sig.ra Antonella Strangio. Il sub referente supporta il Direttore di Dipartimento in tutti gli adempimenti sulla privacy, tra cui l'individuazione degli incaricati e l'aggiornamento dei registri per il trattamento dei dati. Assicura un corretto flusso informativo e documentale con il DPO e il settore privacy dell'Ateneo.

Superutenti IRIS: personale docente Prof.ssa Sveva Bollini, Prof.ssa Mariapaola Nitti, Dott. Davide Bagnara, personale Tecnico Amministrativo Sig.ra Sara Sperindio. I superutenti IRIS si occupano di supportare i docenti nel corretto e costante inserimento dei prodotti della ricerca nel Repository IRIS, di monitorare che i prodotti inseriti siano completi dei metadati e dei relativi allegati, di monitorare l'eventuale presenza di doppioni, di effettuare reportistica utile ai fini del monitoraggio.

Amministratore di Sistema: Dott. Claudio Di Martino (pro tempore).

2B. AQ Dipartimento

Le azioni di Assicurazione della Qualità del Dipartimento sono attribuite al Responsabile AQ di Dipartimento unitamente agli altri componenti della Commissione Ricerca, della Commissione Didattica e della Commissione Terza Missione. Il RAQ predispone annualmente una relazione che viene discussa nel CDD. Le Commissioni effettuano le attività periodiche di monitoraggio dei risultati della Ricerca, della Didattica e della Terza Missione valutando il progredire delle azioni tramite l'analisi degli indicatori relativi, discutendo delle eventuali criticità emerse, pianificando le opportune azioni correttive e seguendone la realizzazione d'intesa con il Responsabile AQ del Dipartimento.

Per la realizzazione dei compiti ad esse attribuiti, le Commissioni programmano almeno 5 riunioni all'anno. Le Commissioni hanno predisposto il presente documento da produrre ai fini del mantenimento dei Requisiti di Qualità Dipartimentale che è stato discusso e condiviso nel CCD del 26/03/2025.

In ogni riunione del CDD è previsto un punto all'OdG dedicato alla discussione di aspetti relativi alla AQ, anche per contribuire alla diffusione della cultura della qualità. Il sistema AQ del Dipartimento viene controllato annualmente, in occasione del monitoraggio, i cui esiti sono riportati nel documento di monitoraggio del Dipartimento (mDip), e comunque in ogni caso se ne ravvisi la necessità. Una revisione complessiva e dettagliata viene effettuato alla fine di ogni ciclo di programmazione nel documento di riesame del Dipartimento (rDip).

Alla **Commissione Ricerca** sono attribuiti compiti di 1) promozione e di monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità nell'ambito della ricerca svolta nel Dipartimento, 2) individuazione delle necessarie azioni correttive e 3) verifica della loro attuazione.

La Commissione della Ricerca ha programmato per il triennio 2025-2027 le seguenti attività:

- monitorare e analizzare gli indicatori relativi alla qualità della ricerca (produzione scientifica, aspetto interdisciplinare e capacità di attrarre finanziamenti);
- monitorare e analizzare gli indicatori relativi all'implementazione della dotazione strumentale.
- identificare eventuali problematiche relative al raggiungimento degli obiettivi di ricerca per il biennio 2023-2024;
- proporre azioni migliorative sulla base delle analisi effettuate e delle problematiche rilevate.

In questo periodo la Commissione ricerca inoltre inizierà a predisporre le attività necessarie per la VQR 2025-2029.

Alla **Commissione Didattica** sono attribuiti compiti volti 1) alla realizzazione degli obiettivi strategici per la didattica dell'Ateneo, 2) all'attuazione di azioni finalizzate al miglioramento dei Corsi di Studio, 3) al monitoraggio dei risultati conseguiti.

La Commissione della Didattica ha programmato per il triennio 2025-2027 le seguenti attività:

- monitorare e analizzare gli indicatori relativi al successo formativo degli studenti al fine ottenere la laurea entro la durata normale del corso di studio;

- monitorare e analizzare gli indicatori relativi all'internazionalizzazione dei Corsi di studio e alla connessione tra percorso di studio e mondo del lavoro;
- identificare ed agire in modo tempestivo su eventuali problematiche del Corso di studio al fine di migliorare la soddisfazione degli studenti.

La Commissione didattica effettua anche le seguenti attività, predisponendo le relative pratiche da portare in discussione nel Consiglio di Dipartimento

- Analisi delle relazioni delle commissioni paritetiche (Novembre- Dicembre di ciascun anno)
- Analisi dei risultati dei questionari di valutazione (Novembre – Dicembre di ciascun anno)
- Analisi della sostenibilità dei CCS (Marzo – Aprile di ciascun anno, in occasione della predisposizione dell'Offerta formativa a attribuzione dei compiti didattici ai docenti)
- Monitoraggio delle risorse economiche, di spazi e di personale dedicati per le attività didattiche e proposte per l'allocazione dei contributi didattici.
-

Alla **Commissione Terza Missione** è attribuita la promozione e la coordinazione di attività e iniziative utili a diffondere la cultura della Terza Missione come le attività di informazione e formazione rivolte agli studenti e ai docenti delle Scuole Secondarie di primo e secondo grado, l'attività motoria e sportiva per gli alunni della Scuola Primaria, la connessione tra territorio e mondo produttivo. La Commissione valuta l'impatto sociale, ambientale e culturale prodotto dalle azioni poste in essere. La Commissione Terza Missione inoltre valuta le richieste di supporto economico per lo svolgimento di attività di terza missione da parte dei docenti e propone annualmente al Consiglio di Dipartimento quale budget allocare nel capitolo di spesa appositamente predisposto.

- **DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE E DI PERSONALE**

Punto di Attenzione		Aspetti da considerare
E.DIP.3 Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse	E.DIP.3.1	Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblica i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.
	E.DIP.3.2	Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.
	E.DIP.3.3	Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).
	E.DIP.3.4	Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.

Criteri di distribuzione delle risorse economiche per la ricerca

Il Dipartimento ha stabilito un criterio premiale per la distribuzione di fondi derivanti dal FRA (Fondo Ricerca di Ateneo) che ne permette la suddivisione sulla base 1) della produttività scientifica e 2) dell'attività progettuale, consistente nel numero di richieste di finanziamento effettuate da docenti DIMES in qualità di PI o Responsabile di Unità in cui DIMES è *host institution*. Il criterio, proposto dalla Commissione ricerca del DIMES, viene approvato annualmente dal Consiglio di Dipartimento in occasione dell'attribuzione dei fondi FRA. I fondi possono essere utilizzati per coprire piccole spese per la ricerca, per il funzionamento dei laboratori e per interventi di manutenzione. L'utilizzo di questi fondi viene monitorato periodicamente dalla segreteria amministrativa del Dipartimento.

Il DIMES utilizza parte dei fondi ottenuti dagli overheads dei progetti di ricerca per coprire i costi di manutenzione di spazi ed attrezzature comuni e per l'acquisto di materiale necessario per le procedure di sicurezza nei laboratori (es. DPI, verifica periodica di cappe biologiche, cappe chimiche e sensori). L'allocazione dei fondi per queste spese viene discussa in Giunta e portata quindi in approvazione in Consiglio di Dipartimento.

Criteri di distribuzione delle risorse economiche per la didattica

La distribuzione dei fondi per la didattica trasferiti dall'Ateneo viene programmata e monitorata dalla Commissione Didattica del DIMES e viene fatta sulla base delle necessità dei Corsi di Studio.

L'allocazione dei fondi viene fatta in via preliminare sulla base delle seguenti necessità: 1) Contratti Art. 23 c.1 a titolo oneroso e c.2. Il Dipartimento dispone di un efficace sistema di monitoraggio delle ore di didattica affidate mediante contratti Art. 23 e a personale del SSN, che negli anni ha permesso di ottenere una significativa diminuzione delle ore di didattica a contratto. 2) Contratti con impianti sportivi dove effettuare le esercitazioni per i CdS delle Scienze Motorie. 3) Acquisto di materiale di laboratorio, piccola strumentazione e pagamento di manutenzioni presso il Polo Biotec, rimborso delle spese sostenute da parte di altri Dipartimenti per lo svolgimento di laboratori curricolari per le attività dei CdS di Biotecnologie. Per queste attività il Dipartimento si avvale della collaborazione di unità di personale tecnico dedicate.

4) Pagamento delle ore di docenza oltre le 120 per i docenti che svolgono attività didattica nella Laurea in Scienze motorie, sport e salute presso la sede di Savona. L'attribuzione dell'importo trasferito ai singoli docenti viene deliberato annualmente dal Consiglio di Dipartimento, in coordinamento con gli altri Dipartimenti della Scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche.

Negli ultimi anni il trasferimento dei contributi didattici da parte dell'Ateneo è risultato sufficiente solo a coprire le spese indispensabili sopra elencate.

Criteri di distribuzione delle risorse economiche per la terza missione

Il Dipartimento, a partire dal 2019, ha istituito un fondo destinato 1) al cofinanziamento di convegni o giornate di studio, 2) al supporto economico per attività di divulgazione scientifica e 3) all'organizzazione di eventi nell'ambito della Terza Missione. Le richieste, effettuate mediante una modulistica dedicata, vengono inizialmente valutate dalle Commissioni Ricerca e Terza Missione e, successivamente, portate in approvazione in Consiglio di Dipartimento.

Criteri per la distribuzione delle risorse per il reclutamento del personale docente

Il DIMES ha individuato, da molti anni a questa parte, alcuni indicatori per monitorare il carico didattico che grava sui diversi SSD e la loro attività scientifica. Per la didattica viene presa in considerazione la didattica erogata da un SSD rispetto a quella erogabile sulla base della consistenza del personale; un secondo indicatore considera tutta la didattica potenzialmente erogabile, senza tenere conto delle mutazioni, ed evidenzia inoltre le ore di didattica effettuata come repliche o a piccoli gruppi o in corsi a scelta. Per la ricerca viene evidenziata la quantità e la qualità delle pubblicazioni e il raggiungimento delle soglie per l'ASN da parte dei docenti. L'ultimo aggiornamento del documento in cui vengono dettagliati gli indicatori è stato effettuato nel CdD del 10 ottobre 2023, in previsione della programmazione per il reclutamento del 2024.

La discussione preliminare della programmazione annuale del reclutamento viene effettuata dalla Giunta, che sulla base delle risorse di punti organico disponibili, degli indicatori e di eventuali necessità strategiche

del Dipartimento propone al Consiglio di Dipartimento le procedure da portare in valutazione ed approvazione da parte degli organi di governo dell'Ateneo.
 Il Dipartimento non si è dotato di criteri per la distribuzione di premialità a personale docente e tecnico amministrativo aggiuntivi rispetto a quanto previsto dall'Ateneo.

• DOTAZIONE DI PERSONALE

Punto di Attenzione		Aspetti da considerare ai fini dell'Accreditamento Periodico del Dipartimento
E.DIP.4 Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale	E.DIP.4.1	Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.
	E.DIP.4.2	Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.
	E.DIP.4.3	Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.
	E.DIP.4.4	Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.
	E.DIP.4.5	Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).
	E.DIP.4.6	Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3 (<i>relativo ad un punto di attenzione dell'Ateneo</i>)

Dotazione di personale

Al DIMES, alla data del 01/03/2025, afferiscono 107 strutturati e 140 non strutturati (assegnisti, borsisti e dottorandi):

Personale strutturato

17 Professori ordinari

38 Professori associati

20 Ricercatori

19 unità di Personale tecnico + 1 unità in aspettativa ora al DAME dell'Università degli Studi di Udine

11 unità di Personale Amministrativo + 1 Responsabile Amministrativo

Personale non strutturato

35 Assegnisti

3 Borsisti di ricerca

84 Dottorandi iscritti ai Corsi di Dottorato afferenti al DIMES

18 Dottorandi iscritti a Corsi non afferenti al DIMES che prestano la loro attività di ricerca presso il DIMES

Tutti i docenti del DIMES sono attivi nella ricerca e permettono quindi di raggiungere gli obiettivi identificati in quell'ambito. La valutazione dell'attività di ricerca, anche al fine dell'assegnazione delle risorse e della programmazione del reclutamento, viene fatta attraverso due indicatori (vedi sezione precedente).

Per quanto riguarda l'attività di formazione è necessario sottolineare che la maggior parte della didattica svolta dai docenti del DIMES viene effettuata in CdS attribuiti alla Scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche, per la copertura degli insegnamenti delle discipline precliniche (di base e caratterizzanti) nelle LMCU di Medicina e Chirurgia, Farmacia e Chimica e Tecniche Farmaceutiche e L/LM delle Professioni Sanitarie. La valutazione delle carenze didattiche, anche al fine della programmazione del reclutamento, viene effettuata dal DIMES attraverso due indicatori (vedi sopra). Non sussistono al momento problemi di sostenibilità relativi alla numerosità dei docenti di riferimento, al contrario molti docenti del DIMES, in quanto titolari di insegnamenti in discipline di base e caratterizzanti, sono docenti di riferimento per CdS afferenti ad altri dipartimenti della Scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche.

Il DIMES ricorre a contratti di insegnamento Art. 23 comma 1 e 2 e contratti con personale SSN, sia per sopperire alla carenza di personale docente, sia perché è necessario l'apporto di competenze proprie del mondo del lavoro per il raggiungimento degli obiettivi formativi previsti dai Corsi di studio. A titolo di esempio si ricordano i contratti di docenza per attività professionalizzanti nell'ambito delle discipline sportive (nei CdS delle Scienze motorie). Il Dipartimento si avvale di personale del SSN per lo svolgimento di attività didattiche frontali e professionalizzanti (tutor e guide del tirocinio) per i CdS della L/SNT3 e LM/SNT3.

Esiste un sistema di monitoraggio dei contratti e degli incarichi di docenza che negli ultimi 5 anni ha permesso di ridurre in modo significativo il numero dei contratti Art. 23. Il numero dei contratti è stato ridotto anche a seguito di procedure di reclutamento mirate nei SSD più carenti per la didattica.

Il personale amministrativo è, al momento, decisamente insufficiente considerato il numero dei docenti afferenti al Dipartimento, la loro capacità di reperire finanziamenti ed in particolare la normativa che disciplina gli acquisti sui fondi PNRR.

A seguito dei pensionamenti avvenuti negli ultimi quattro anni il DIMES ha perso circa il 40% del personale in termine di FTE. Al momento sono in servizio presso il DIMES 11 unità di personale amministrativo (senza contare il responsabile amministrativo, attualmente ad interim), di cui 4 usufruiscono del part-time e di queste 1 unità usufruisce anche dei permessi definiti dalla legge 104. Risulta soprattutto critica la mancanza di personale dedicato al supporto alla contabilità. Nel corso del 2025 andranno in pensione: una ulteriore unità amministrativa a tempo pieno e tre unità di personale tecnico a tempo pieno di cui una aventi funzioni di coordinatore dell'unità tecnica, venendosi a creare una forte carenza di personale tecnico.

Inoltre, per ottemperare a tutte le pratiche inerenti i corsi di studio del DIMES, a fine anno 2024, il Dipartimento ha ritenuto necessario arruolare una persona dedicata, a supporto dell'unità didattica, con un contratto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di 1 anno il cui costo è gravato sui fondi di Dipartimento provenienti da overheads di progetti di ricerca finanziati ai docenti DIMES.

Quando necessario il Direttore segnala direttamente al DG e al caposervizio di Scuola le problematiche urgenti relative al personale TA. Annualmente Il Dipartimento effettua una programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo ed invia all'Ateneo la scheda predisposta dall'ufficio Programmazione e controllo dell'Ateneo con le relative richieste di personale.

Formazione e aggiornamento del personale

Numerosi docenti del DIMES hanno partecipato alle iniziative di formazione promosse dal GLIA e dal CIDA, sia attraverso la partecipazione ai seminari, workshop e al corso FOR.IU, sia all'interno delle attività dei progetti di innovazione didattica. Inoltre, tutti e tre CdS delle Scienze motorie (L e LM) hanno partecipato a progetti di didattica innovativa: questo ha permesso l'introduzione di nuove metodologie didattiche e valutative in numerosi insegnamenti. Al momento non è disponibile un monitoraggio relativo alla partecipazione dei docenti a queste attività.

Il Dipartimento promuove e supporta la partecipazione del personale tecnico-amministrativo ad iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo: il personale TA partecipa ai corsi di formazione organizzati dall'Ateneo e, in caso di necessità di formazione specifica, anche a corsi esterni con oneri a carico del Dipartimento. Non è disponibile al momento un monitoraggio delle attività di formazione seguite dal personale TA.

Disponibilità di strutture e spazi per la didattica

La maggior parte delle aule più capienti presenti all'interno degli edifici del DIMES viene gestita centralmente dalla Scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche. Questo permette una razionalizzazione e un miglior uso degli spazi. Anche le aule informatiche e le aule studio per gli studenti sono comuni e sono gestite dalla Scuola. La segreteria didattica del DIMES organizza gli orari delle attività didattiche in coordinamento con l'unità di supporto alla didattica della Scuola. Esiste un problema generale di dotazione insufficiente di aule nel Polo di San Martino, per il quale l'Ateneo ha predisposto un piano edilizio con lo scopo di arrivare ad una risoluzione dei problemi. La L22 Scienze e tecniche dello sport utilizza le strutture didattiche ubicate presso il Campus di Savona, dove attualmente non ci sono problemi significativi nella disponibilità di aule adeguate.

Il DIMES gestisce al momento solo tre aule di dimensioni ridotte (Auletta di Anatomia 50 posti, Auletta di Patologia generale 27 posti, Auletta di Biochimica 22 posti), che vengono utilizzate per parte degli insegnamenti nelle LM. Il DIMES gestisce inoltre un laboratorio attrezzato per le attività pratiche dei CdS in Biotecnologie e in Medical and Pharmaceutical Biotechnology (Polo Biotec). Il laboratorio è attrezzato con 50 postazioni per biochimica/biologia molecolare ed è dotato di spettrofotometro, real-time PCR, centrifughe, thermoblock, apparati per elettroforesi, sequenziatore Nanopore. È inoltre presente un settore dedicato alla biologia cellulare che può ospitare 20 persone attrezzato con cappe biologiche, incubatori, centrifughe, microscopi invertiti ed un microscopio a fluorescenza. Quando il Polo Biotec non è in uso per i laboratori curriculari degli studenti dei CdS, viene utilizzato per le attività hands-on dedicate agli studenti delle Scuole superiori e agli insegnanti, nell'ambito della TM dipartimentale.

Le attività di tirocinio della L Biotecnologie e della LM Medical and pharmaceutical Biotechnology vengono inoltre svolte all'interno dei laboratori di ricerca del DIMES e nei laboratori di altri Dipartimenti dell'Ateneo, oppure in laboratori di ricerca degli IRCCS San Martino e Gaslini o dell'IIT, con cui sono in atto collaborazioni.

Per lo svolgimento delle esercitazioni dei CdS delle Scienze motorie (L e LM) il DIMES stipula convenzioni per l'utilizzo di impianti con enti e società sportive, tra cui il Comune di Savona, il CUS Genova, Amatori nuoto (Savona), Planet volley (Savona), Fratellanza Ginnastica (Savona), Pallacanestro Vado (Savona). Sono presenti inoltre alcuni impianti sportivi (palestra, campo di calcetto) presso il Campus di Savona.

Infine, le attività di tirocinio professionalizzante per la L-SNT3 e LM-SNT3 vengono svolte presso strutture del Servizio Sanitario (Ospedali, ASL) con le quali sono state stipulate specifiche convenzioni.

Disponibilità di strutture e spazi per la ricerca

Il DIMES occupa diversi edifici ed è composto da sei sezioni distinte. Di seguito, per ogni sezione vengono descritte le principali linee di ricerca e le strutture e gli spazi disponibili per tali attività.

1) ANATOMIA. L'attività di ricerca svolta in questo laboratorio riguarda lo sviluppo di nuove tecniche di imaging in microscopia, l'identificazione di pathway molecolari coinvolti nella patogenesi di tumori, l'identificazione di checkpoints immunologici nella patogenesi delle malattie autoimmunitarie e la valutazione del metabolismo energetico e della biogenesi/dinamica mitocondriale in condizioni fisiologiche e patologiche. Al laboratorio afferiscono 10 docenti di settore scientifico disciplinare BIOS-12/A, 1 tecnico di cat D e 2 tecnici di cat. C.

Il laboratorio, di 690 mq, è disposto su 2 piani in Via De Toni 14. Nel laboratorio gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari (laboratorio per la manipolazione di agenti biologici di gruppo 1 e 2); 2) manipolazione di Microrganismi Geneticamente Modificati (laboratorio MOGM di classe 1); 3) manipolazione di sostanze chimiche; 4) immunoistochimica; 5) microscopia elettronica; 6) microscopia confocale e immunometria. Inoltre, la sezione di Anatomia ospita 1 microscopio elettronico a trasmissione Hitachi HT7880 interdipartimentale acquisito mediante Bando di Ateneo Grandi Attrezzature 2018.

2) BIOCHIMICA. L'attività di ricerca svolta in questo laboratorio riguarda l'analisi strutturale e funzionale di molecole naturali (proteine, nucleotidi, glucidi, fitormoni) e di loro analoghi sintetici. Al laboratorio afferiscono 10 docenti di settore scientifico disciplinare BIOS-07/A e 2 BIOS-09/A, 1 EP, 1 funzionario e 1 collaboratore per i servizi tecnici della didattica e della ricerca.

Il laboratorio di ricerca è di circa 700 mq disposto su 2 piani in Viale Benedetto XV, 1, a cui vanno aggiunti 150 mq di spazi del CEBR-Centro interdipartimentale, padiglione 3 Largo Benzi 10, più 100 mq di spazi per le ricerche in biofisica presso la palazzina di Corso Europa 30. Nel laboratorio gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari (laboratorio per manipolazione di agenti biologici di gruppo 1 e 2); 2) manipolazione di Microrganismi Geneticamente Modificati (laboratorio MOGM di classe 1 e 2); 3) manipolazione di radioisotopi; 4) sintesi chimiche e spettrometria di massa; 5) microscopia confocale; 6) stabulario; 7) nanoproteomica strutturale e funzionale, biofisica molecolare e medica; 8) biochimica e biologia molecolare.

3) BIOLOGIA. La sezione è suddivisa in tre laboratori:

Laboratorio di Oncologia Cellulare. L'attività di ricerca svolta in questo laboratorio riguarda lo studio della biologia molecolare e cellulare della cartilagine e dell'osso con modelli tridimensionali, l'ingegneria dei tessuti e la terapia cellulare, l'osteobiologia in microgravità, modelli di cardiotoxicità indotta da agenti chemioterapici, sistemi di veicolazione di farmaci tramite vescicole extracellulari e lo studio della trasformazione neoplastica in modelli preclinici di neuroblastoma. Il Laboratorio, di 500 mq ed in convenzione con il SSR, è situato presso il Policlinico San Martino in Largo R. Benzi n.10. Vi afferiscono, oltre a personale del Policlinico, 3 docenti del settore scientifico disciplinare BIOS-10/A ed un tecnico di cat. C. Gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari; 2) biologia molecolare; 3) istologia, immunoistochimica e Immunofluorescenza; 4) microscopia ottica e microscopia a fluorescenza; 5) sperimentazione preclinica in modelli animali murini.

Laboratorio Cellule Staminali e Medicina Rigenerativa. L'attività di ricerca svolta in questo laboratorio riguarda la biologia delle cellule staminali e le loro Interazione con biomateriali e superfici nanostrutturate; le analisi della neoformazione di tessuto osseo e cartilagineo in vitro ed in vivo in funzione di stimoli chimici e topografici; lo studio dell'espressione di geni correlati alla meccano-trasduzione e variazione della tensesità in condrociti articolari umani, in particolare analisi di fattori di trascrizione e delle vie di segnale coinvolte; l'analisi dell'attività paracrina e del secretoma MSC nel microambiente neoplastico, in particolare nell'ambito di neoplasie ematologiche; l'analisi del potenziale rigenerativo del secretoma di cellule staminali perinatali umane per rigenerazione cardiaca. Il Laboratorio, di 200 mq, è situato in Corso Europa 30 e vi afferiscono 4 docenti del settore scientifico disciplinare BIOS-10A ed un tecnico di cat. D.

Gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari; 2) pre-condizionamento ipossico di colture cellulari e isolamento di secretoma cellulare; 3) biologia molecolare; 4) analisi dell'espressione genica; 5) progettazione e produzione di biomateriali in matrici polimeriche; 6) preparazione ed analisi di sezioni di

tessuti inclusi in paraffina; 7) citologia ed immuno-istochimica; 8) fotomicroscopia a fluorescenza ed analisi d'immagine.

Laboratorio di Neuro-oncologia. Ricerca in oncologia molecolare.

Il laboratorio, di circa 250 mq ed in convenzione con il SSR, è situato presso il Policlinico San Martino in Largo R. Benzi n.10. Vi afferiscono, oltre a personale del Policlinico, 3 docenti del settore scientifico disciplinare BIOS-08/A ed un tecnico di cat. D. Gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari con livello di contenimento BL2; 2) biochimica; 3) biologia molecolare; 4) preparazione ed analisi di sezioni di tessuti inclusi in paraffina o congelati; 5) citologia ed immuno-istochimica; 6) microscopia a fluorescenza ed analisi d'immagine.

4) ISTOLOGIA. L'attività di ricerca svolta in questo laboratorio riguarda l'immunologia molecolare, lo studio delle cellule dell'immunità innata sia nel contesto sano sia nel patologico, e la ricerca di autoantigeni. Al laboratorio afferiscono 7 docenti del settore scientifico disciplinare BIOS-13/A, 1 tecnico di cat. B, 1 tecnico di cat. C che andrà in pensione il 24 aprile 2025 e un tecnico di cat. D in aspettativa.

Un docente è convenzionato con IRCCS Ospedale G. Gaslini e afferisce al Laboratorio di Immunologia Sperimentale e Clinica, descritto di seguito tra i Laboratori della sezione di Patologia.

Il laboratorio, di circa 415 mq (sono compresi stabulario e ulteriori magazzini, localizzati su un piano soprastante), è situato in Via Marsano 10. Nel laboratorio gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari (laboratori per manipolazione di agenti biologici di gruppo 1 e 2); 2) manipolazione di Microrganismi Geneticamente Modificati (laboratori MOGM – livello di contenimento 1 e 2); 3) manipolazione di radioisotopi (con zona controllata e zone sorvegliate); 4) citofluorimetria; 5) proteomica; 6) estrazione di acidi nucleici; 7) preparazione di vetrini istologici; 8) stabulario.

5) FISILOGIA. La sezione è suddivisa in due laboratori.

Laboratorio di fisiologia e fisiopatologia dell'eccitabilità, della trasmissione e della plasticità sinaptica al quale afferiscono 9 docenti del settore scientifico disciplinare BIOS-06/A e 2 tecnici di cat. D.

Il gruppo di ricerca è impegnato nello studio della fisiopatologia della trasmissione e plasticità sinaptica e dei meccanismi molecolari alla base del rilascio di neurotrasmettitore.

Il laboratorio copre una superficie di 430 mq, è disposto su due piani ed è sito in Viale Benedetto XV, 3. Nel laboratorio gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari (laboratorio per manipolazione di agenti biologici di classe 1 e 2 e di Microrganismi geneticamente modificati MOGM classe 1 e 2); 2) biochimica e proteomica strutturale e funzionale; 3) biologia molecolare e genetica; 4) microscopia ottica a fluorescenza; 5) immunoistologia/immunocitologia; 6) elettrofisiologia cellulare e di network.

Laboratorio per lo studio della fisiologia dell'integrazione sensorimotoria e dell'esercizio al quale afferiscono 3 docenti di settore scientifico disciplinare BIOS-6/A, 4 al MEDF-01/A e 1 al MEDF-01/B.

Il laboratorio occupa diversi spazi, 150 mq in Viale Benedetto XV, 3 a cui vanno aggiunti 160 mq del Centro Polifunzionale Scienze Motorie, situati in Corso Europa 30. Il gruppo di ricerca è impegnato nello studio dell'integrazione sensorimotoria nell'uomo e delle risposte integrate all'esercizio fisico attraverso tecniche neurofisiologiche non invasive, tecniche di analisi del movimento e strumenti per la valutazione funzionale. Gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) analisi del movimento; 2) indagini neurofisiologiche effettuate mediante tecniche di stimolazione non invasiva; 3) analisi dei segnali bioelettrici con workstation dedicate (compresa l'analisi di immagini di risonanza magnetica); 4) valutazione funzionale dell'atleta con particolare riferimento ai parametri fisiologici, metabolici e di prestazione; 5) analisi biomeccanica dei gesti sportivi.

6) PATOLOGIA. La sezione comprende tre laboratori

Laboratorio di Patologia Molecolare e Cellulare, al quale afferiscono 6 docenti del settore scientifico disciplinare MEDS-02/A, 2 docenti del settore scientifico disciplinare MEDS-02/B, 1 tecnico di cat. C. Il Laboratorio è situato in Via L.B. Alberti 2, occupa 470 mq distribuiti su 3 piani. L'attività di ricerca riguarda:

1) lo studio dei meccanismi patogenetici responsabili di varie patologie umane, tra cui le malattie neurodegenerative, il glaucoma ed il cancro; 2) lo studio della patologia cellulare da stress ossidativo ed in particolare il ruolo dell'equilibrio redox nella modulazione dell'attività delle molecole segnale (chinasi, fattori di trascrizione, proteine da stress) coinvolte nella patogenesi delle neoplasie e delle patologie degenerative correlate all'età.

Gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari (laboratorio per manipolazione di agenti biologici di gruppo 1 e 2); 2) manipolazione di Microrganismi Geneticamente Modificati (laboratorio MOGM di classe 1); 3) biologia Molecolare; 4) biochimica; 5) HPLC; 6) microscopia a fluorescenza.

Laboratorio di Immunologia Clinica e Sperimentale (LICS), situato presso l'IRCCS Istituto G. Gaslini di Genova. Vi afferiscono 3 docenti del settore scientifico disciplinare MEDS-02/A e un tecnico di categoria D. L'attività di ricerca svolta riguarda la risposta immunitaria innata nell'uomo in condizioni fisiologiche e patologiche allo scopo di chiarire i meccanismi patogenetici e il ruolo delle cellule del sistema immunitario in tumori, infezioni e immunodeficienze. L'attività di ricerca ha valenza traslazionale e mira a mettere a punto nuovi protocolli diagnostici e approcci terapeutici.

Il LICS ha una superficie di circa 178 mq, è a direzione universitaria e comprende personale universitario convenzionato e personale ospedaliero. Gli spazi sono destinati a: 1) colture cellulari e citofluorimetria (40 mq); 2) biologia molecolare e biochimica (66 mq); 3) strumentazioni varie (28 mq); 4) criopreservazione (10 mq); 5) studi (34 mq).

Laboratorio di Patologia e immunologia sperimentale. È situato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino e vi afferiscono 3 docenti del settore scientifico disciplinare MEDS-02/A.

Il Laboratorio si occupa dello studio delle cellule Natural Killer (NK) e dei linfociti T CD8 citotossici, cioè i principali effettori dell'immunità antitumorale. Le principali linee di ricerca riguardano l'immunobiologia dei tumori solidi, il differenziamento e funzioni di cellule NK/ILC, lo studio del microambiente tumorale e dell'immunità innata ed acquisita e l'immunoterapia personalizzata.

Il laboratorio, di circa 250 mq, è a direzione universitaria e comprende personale universitario convenzionato e personale ospedaliero.

Gli spazi sono destinati alle seguenti attività: 1) colture cellulari con livello di contenimento BL2; 2) biochimica; 3) biologia molecolare; 4) citofluorimetria; 5) manipolazione di radioisotopi.