

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## CANDIDATURA PER DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

**Oggetto: Elezione Direttore DIMES 2023/2024 e 2024/2027 – mandato da 23/05/2024 a 31/10/2027.**

Il/La sottoscritto/a MALATESTA PAOLO nato/a a Prov. () in data [REDACTED] residente in [REDACTED] Prov. ( ) indirizzo [REDACTED] – C.a.p. [REDACTED] codice fiscale [REDACTED], incluso nell'elenco definitivo dei candidabili

### PRESENTA LA PROPRIA CANDIDATURA

alla carica di Direttore di DIPARTIMENTO DI MEDICINA SPERIMENTALE, le cui elezioni sono state indette, per il mandato dal 23/05/2024 a 31/10/2027.

### DICHIARA

- di versare nella seguente situazione di incompatibilità: coordinatore di corso di studio [laurea/laurea magistrale; scuola di specializzazione (di area non medica); dottorato di ricerca]
- ✓ di aver letto l'[informativa per il trattamento dei dati personali degli utenti che usufruiscono del servizio di presentazione di candidature a organi dell'Ateneo](#);
- ✓ di aver letto le disposizioni del decreto di indizione, con particolare riferimento alla pubblicazione della candidatura e dei relativi allegati sull'albo *web* e sul sito *web* di dipartimento

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere consapevole che:

- la presentazione di candidatura da parte di un professore che ricopre una carica incompatibile con la carica di direttore di dipartimento o che sia in situazione di incompatibilità ( art. 47, comma 1, e art. 60, commi 1 e 3, dello Statuto e art. 22 del Regolamento generale) equivale a rinuncia alla carica incompatibile già rivestita o alla situazione che determina tale incompatibilità, in caso di elezione;
- la presentazione di candidatura da parte di un professore in regime di impegno a tempo definito comporta l'opzione irrevocabile per il regime di impegno a tempo pieno, in caso di elezione (art. 22 del Regolamento generale);
- la presentazione di candidatura da parte di un professore autorizzato a dedicarsi a esclusiva attività di ricerca presso altra istituzione o in congedo per motivi di studio o ricerca comporta rinuncia implicita all'autorizzazione o al congedo, in caso di elezione (art. 22 del Regolamento generale).

Il/La sottoscritto/a allega (a pena di esclusione):

-  copia di un documento di identità valido: Carta identità CI Paolo Malatesta 2019-2029.pdf;
-  programma datato e firmato (in alternativa file PDF/A firmato digitalmente o scansione PDF del programma datato e firmato analogicamente): Programma per il triennio 2024\_signed.pdf;
-  *curriculum vitae*, datato e firmato (in alternativa file PDF/A firmato digitalmente o scansione PDF del *curriculum* datato e firmato analogicamente): CV\_MALATESTA\_signed.pdf;
-  *curriculum vitae* in formato aperto (odt, doc e docx): MalatestaCV.docx.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Il/La sottoscritto/a indica i seguenti recapiti al fine di ricevere le comunicazioni inerenti al procedimento in oggetto (*Nota: l'indirizzo di residenza e i seguenti recapiti saranno appositamente oscurati nei documenti pubblicati sul sito web di dipartimento*):

telefono: +[REDACTED]

e-mail: [paolo.malatesta@unige.it](mailto:paolo.malatesta@unige.it)

pec: [REDACTED]

Data, 18/04/2024

Avvertenze:

- Non inserire nella candidatura e nel *curriculum vitae* dati personali nonpertinenti o eccedenti rispetto alle finalità del trattamento.
- L'Università degli studi di Genova si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

Care colleghe, cari colleghi,

nel presentare il programma relativo alla mia azione durante lo scorcio rimanente del triennio in corso e per il prossimo triennio, voglio ancora una volta esprimere il mio apprezzamento per il lavoro fatto dall'attuale direttore, Michela Tonetti, che in questi anni si è spesa in modo instancabile per il buon funzionamento del Dipartimento, nonostante tutti gli ostacoli che si sono presentati. Non mi riferisco solo al periodo pandemico e tutto ciò che esso ha comportato direttamente, ma anche alla successiva e complicata fase di ripresa, con normative in continua evoluzione. Questo periodo, tuttora in corso, sebbene ricco di opportunità da non sprecare, ha comportato un ingigantimento del fardello burocratico e imposto spesso una navigazione a vista in cui le cautele non sembrano mai sufficienti. Il DIMES ha potuto contare su una guida attenta e prudente che ci permetterà di affrontare con relativa serenità il processo di valutazione a cui dovremo presto andare incontro. Della direzione di Michela, oltre ai notevoli risultati conseguiti, ho apprezzato la ricerca di collegialità e lo sforzo di rendere trasparenti tutti i processi decisionali del dipartimento. Sono convinto che questo tipo di percorso sia da proseguire in modo che tutti abbiano la possibilità di sentirsi parte di un'organizzazione che cerca di migliorare le proprie performance, sfruttando il meglio di quanto ciascuno può offrire e curandosi in modo equilibrato delle esigenze di tutti. Penso infatti che la continua competizione, sebbene possa rappresentare uno stimolo, non sia, sempre e comunque, l'unica strada verso il miglioramento. Sono profondamente convinto che i traguardi più ambiziosi possano essere raggiunti solo con la collaborazione e con il sentirsi parte di una stessa realtà con obiettivi condivisi. In questo senso mi prefiggo di continuare il lavoro fin qui svolto da Michela, cercando di essere attento nell'ascolto di tutte le voci e di tutte le esigenze del dipartimento e cercando di mediare tra eventuali interessi divergenti.

---

#### RECLUTAMENTO:

Fra tutti gli aspetti della vita del Dipartimento la programmazione del reclutamento è sicuramente quello più delicato. Impattando direttamente sulle aspettative di carriera e le legittime ambizioni delle persone è fisiologico che sia così. In questi anni c'è stato un travagliato rimaneggiamento delle metodiche per la determinazione delle carenze e la produttività scientifica dei settori scientifici disciplinari. Qualsiasi parametro adottato è stato successivamente criticato per le distorsioni cui ha dato luogo, con il risultato che le indicazioni generate da tali algoritmi sono state poco o per nulla utilizzate in sede di programmazione, prevalendo più frequentemente una logica di distribuzione. Fino ad ora, grazie al senso di responsabilità dimostrata dai settori e dai relativi rappresentanti in giunta di dipartimento, la programmazione del reclutamento è risultata piuttosto bilanciata, in rapporto alla numerosità e alle esigenze dei settori, tanto che le carenze didattiche sono andate generalmente diminuendo. La programmazione è stata finora anche piuttosto prudente, in previsione delle procedure obbligatorie che ci siamo impegnati a portare a termine e della attesa diminuzione della disponibilità dei punti organico nei prossimi anni. Quest'ultimo aspetto è quello che desta maggiore preoccupazione. Nei prossimi anni potrebbe infatti non essere altrettanto facile riuscire ad accontentare tutti come è stato possibile con la dotazione aggiuntiva dei vari piani straordinari che si sono succeduti. Per le future sessioni di programmazione del reclutamento sarà necessario un ancor maggiore senso di responsabilità ed equilibrio da parte di tutti, così da poter contemperare le necessità scientifiche e didattiche dei settori e i desideri di avanzamento di carriera. Qualora fossi eletto mi impegnerò ad ascoltare le istanze di tutti i settori e fare in modo che in giunta le discussioni siano le più

aperte ed equilibrate possibile, cercando di fare prevalere lo spirito di collaborazione a cui accennavo precedentemente.

---

## STRUTTURE DIDATTICHE E SCIENTIFICHE

Relativamente agli obiettivi che vorrei cercare di perseguire, sono cosciente che molte delle criticità che mi stanno più a cuore dipendono per una parte fondamentale dalla collaborazione con gli altri organi di Ateneo: penso principalmente all'adeguamento e manutenzione degli edifici e delle strutture per la didattica, che continuano ad essere carenti e che impattano sulla produttività dei ricercatori e sulla qualità della didattica. In questi anni abbiamo avuto qualche esempio virtuoso dell'azione dell'Ateneo, penso, ad esempio, alla realizzazione in tempi estremamente ridotti dei laboratori didattici sotto la spinta del nostro Dipartimento. In altri casi, invece, l'inerzia ha rasentato l'inverosimile, come nel caso della predisposizione del padiglione 3 che pure sarebbe prezioso per una efficace condivisione di risorse strategiche e quindi per la ricerca. Per quanto mi sarà possibile, cercherò di portare le proposte del DIMES in Ateneo per rivitalizzare alcune azioni che dopo un certo entusiasmo sembrano essere cadute nel dimenticatoio.

Uno degli obiettivi su cui vorrei concentrarmi è riprendere il filo della pratica di ridestinazione degli spazi ex-CEBR nei fondi della clinica oculistica, mirando a ricavare due aule a fianco del polo Biotec, di cui una predisposta anche per la microscopia, e un'aula studio. Questa proposta era già stata approvata in linea di massima dal Rettore ma è in stallo a causa del blocco del trasferimento degli uffici là presenti verso il padiglione 3. Un secondo obiettivo, legato al precedente, è il mantenere attivo il progetto del nuovo CEBR come centro servizi, facilitando l'accesso agli strumenti che vi sono stati installati, con la messa in uso della stanza cellule BL2 che vi era stata prevista.

---

## CONTRIBUTI DIDATTICI

Alcuni dei corsi di studio del Dimes hanno importanti costi di gestione. I costi dei contratti con le strutture necessarie per la didattica nelle Scienze Motorie e quelli di manutenzione/acquisto strumenti e materiale di laboratorio per i corsi di Biotecnologie non sono "importanti" solo perché elevati, ma soprattutto perché vitali per corsi stessi. In questi ultimi anni si è assistito ad una tendenza a ridurre i trasferimenti dei contributi studenteschi da parte dell'amministrazione centrale. Tale riduzione è stata spesso giustificata da ingenti somme non spese che alcuni Dipartimenti hanno accumulato negli anni. Nel caso del DIMES e dei Corsi di Studio che ad esso afferiscono, tale rischio di accumulo non si è verificato, ma abbiamo ugualmente visto diminuire il trasferimento, tanto da mettere a rischio il finanziamento delle attività laboratoriali. Dal momento che credo che le attività pratiche rappresentino aspetti importantissimi per la formazione dei nostri studenti, la vera QUALITÀ della didattica, farò tutto ciò che mi sarà possibile per salvaguardarne il finanziamento.

---

## IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Un nodo molto importante da affrontare riguarda la situazione dell'amministrazione, in considerazione sia della ormai prossima quiescenza della nostra Responsabile Amministrativa, che in questi anni si è sobbarcata un immenso carico lavorativo, sia della crescente mole di adempimenti burocratici che ci vengono imposti. Pur cosciente del fatto che secondo l'ordinamento vigente la gestione del personale amministrativo non è prerogativa del direttore di Dipartimento, sarà mia premura impegnarmi per sollecitare l'amministrazione centrale a ripristinare le risorse umane necessarie e discutere con il personale amministrativo possibili soluzioni di efficientamento. Un ruolo fondamentale a quest'ultimo

riguardo è rivestito dalle infrastrutture informatiche, dal cui funzionamento dipende in buona parte l'efficienza della macchina amministrativa. Una razionalizzazione dell'accesso a risorse umane in ambito Informatico (IT) dovrà essere chiarita al più presto con l'amministrazione centrale. Rimanendo sul personale TA, ho già scritto che ritengo importante trovare un modo per valorizzare la professionalità e l'impegno dei tecnici di laboratorio. Mi impegnerò a cercare insieme al Coordinatore Tecnico e all'amministrazione possibili soluzioni in tal senso.

---

## RAPPORTI CON IL SSN

Un ulteriore punto rilevante per il nostro dipartimento è il rapporto con il Servizio Sanitario Nazionale, e, nello specifico, con gli IRCCS Ospedale Policlinico San Martino e Istituto G. Gaslini. Tale rapporto ha acquisito recentemente nuove sfaccettature, con la firma della nuova convenzione per le piattaforme di ricerca che potrebbe costituire un'interessante opportunità per i ricercatori del DIMES. Sarà mia cura coltivare questo rapporto cercando di coglierne tutte le possibili opportunità.

---

## LE PROSSIME SFIDE

Per quanto riguarda la gestione generale, come ho già scritto in altre occasioni, sono convinto dell'importanza dell'istituto delle deleghe con ampia autonomia dei delegati. I coordinatori delle commissioni didattica, ricerca, attività di orientamento, terza missione e sito web, saranno responsabili di organizzare le attività delle rispettive commissioni, curandosi di rispettare le scadenze che ci verranno dettate di volta in volta dalle procedure.

Di particolare importanza sarà lo sforzo che dovrà essere devoluto nei prossimi esercizi di valutazione, AVA3, che ci impegnerà nei prossimi mesi e la prossima VQR. In merito a ciò, confido di potermi appoggiare alla disponibilità dei membri del dipartimento che in questi anni hanno maturato sul campo competenze preziose in questi ambiti. Confido inoltre che essi possano aiutare i membri più giovani ad avvicinarsi a queste attività sempre più fondamentali, in una gestione che sia volta a coinvolgere tutti coloro che hanno a cuore il buon funzionamento del dipartimento.

(omissis), 18 aprile 2024



**PERSONAL INFORMATION** Paolo Malatesta

📍 Dipartimento DIMES Via L.B Alberti 2 Genoa, 16135, Italy  
Working address: Ospedale Policlinico San Martino,10, Largo R. Benzi, Genoa, 16135, Italy

☎ +390105558403 📱 + [REDACTED]

✉ [paolo.malatesta@unige.it](mailto:paolo.malatesta@unige.it) ; [paolo.malatesta@hsanmartino.it](mailto:paolo.malatesta@hsanmartino.it)

Sex (omissis) | Date of birth [REDACTED] | Nationality (omissis)

Enterprise	University	EPR
<input type="checkbox"/> Management Level	<input checked="" type="checkbox"/> Full professor	<input type="checkbox"/> Research Director and 1st level Technologist / First Researcher and 2nd level Technologist
<input type="checkbox"/> Mid-Management Level	<input type="checkbox"/> Associate Professor	<input type="checkbox"/> Level III Researcher and Technologist
<input type="checkbox"/> Employee / worker level	<input type="checkbox"/> Researcher and Technologist of IV, V, VI and VII level / Technical collaborator	<input type="checkbox"/> Researcher and Technologist of IV, V, VI and VII level / Technical collaborator

**WORK EXPERIENCE**

---

- From 01/01/2022 to present **Responsible of Experimental Neuro-oncology programme**  
Ospedale Policlinico San Martino -IRCCS, Genoa, Italy
- To lead a research unit dealing with modelling of brain tumors in vitro and in vivo, to design and test innovative therapies.
- Business or sector Translational research
- From 01/11/2020 to present **Full professor in Molecular Biology (Bio/11)**  
University of Genoa, Genoa, Italy
- To coordinate research projects dealing with brain tumor biology. To teach molecular biology and techniques in genomics and transcriptomics. To coordinate PhD school in translational medicine.
- Business or sector Research and education
- From 01/11/2014 to 31/10/2020 **Associate professor in Molecular Biology (Bio/11)**  
University of Genoa, Genoa, Italy
- To coordinate research projects dealing with brain tumor biology. To teach molecular biology. To coordinating bachelor and master course in biotechnology. All activities were done "in convenzione con SSN" at AOU IRCCS San Martino, Genoa.
- Business or sector Research and education
- From 31/12/2005 to 31/10/2014 **Assistant professor in Molecular Biology (Bio/11)**  
University of Genoa, Genoa, Italy
- To coordinate a junior research group dealing with brain tumor biology. To teach molecular biology and recombinant DNA technology. All activities were done "in convenzione con SSN" at IST-Genoa
- Business or sector Research and education
- From 01/01/2003 to 30/04/2005 **Professor/researcher under "Rientro dei Cervelli" programme (Bio/06) from Italian Ministry of University and Research**  
University of Parma, Parma, Italy
- To research on adult stem cells biology, differentiation potential of hMSC. To teach developmental Biology.
- Business or sector Research and education
- From 01/1/2002 to 31/12/2002 **Bat-II researcher contract**  
Max Planck Institute of Neurobiology, Martinsried (Muenchen, Germany)
- To characterize neural progenitor cells in mouse brain from molecular and morphological point of view
- Business or sector Research

## EDUCATION AND TRAINING

---

- From 1/8/1998 to 31/12/2001 **Post-doc Training (partly supported by a Marie Curie Fellowship) in Developmental Neurobiology**  
 Max-Planck-Institut fuer Neurobiologie, Planneg- Martinsried, Germany.
- Developmental Neurobiology. The role of radial glia cell role in neurogenesis. Neural progenitor cells proliferation and differentiation. In vivo cell lineage tracing.
- From 1/1/1995 to 1/05/1998 **PhD in Developmental and Cellular Molecular Biology and Biophysics**  
 University of Pisa, Pisa (Italy)
- Developmental Neurobiology. CNS patterning, Genes controlling proliferation and switch between symmetric and asymmetric cell division of neural progenitor cells. Molecular determinants of neural cell fate determination.
- From 1/9/1989-1/06/1994 **5-year Master Degree Course in Biology, curriculum: Molecular Biology** *110/110 summa cum laude*  
 Università degli Studi di Pisa (Italy)
- Mathematics, physics, statistics, chemistry, zoology, botany, biochemistry, genetics, molecular biology, cell biology, anatomy, physiology, microbiology developmental biology, biophysics, ecology, advanced microscopy,

## PERSONAL SKILLS

---

- Mother tongue(s) Italian
- Other language(s) English C2, French B1
- Job-related skills Computer programming in Pascal, Fortran, C++, Java, Python, Perl and R. Electronics and microelectronics.

- Higher Education & Training skills Coordinator of PhD school in Translational Medicine (5 curricula) - University of Genoa. Member of the supervision committee for a PhD at Max-Planck-Institute für Neurobiologie.

## ADDITIONAL INFORMATION

---

Projects

2005- 2009 New Unit StartUp Grant by Italian Association for Cancer Research (AIRC). (680'000 euro) PI.

2010-2013 Grant Giovani Ricercatori del Ministero di Sanità (576'000 Euro) PI.

PRIN 2008 "Il ruolo del proteoglicano NG2 nell'induzione e nella progressione dei gliomi" (46'060€, 24 months)  
Head of a unit.

Compagnia S.Paolo 2009: "Molecular and cellular basis of glioma Identification of diagnostic markers and therapeutic targets in glioma stem cells"; (120'000€; 36 Months) PI.

European Grant ERC-2013-ADG n340060 "Oncolytic Herpesviruses Retargeted To Cancer Specific Receptors" (130'000 euro, 60 Month). Head of unit.

Compagnia S.Paolo: 2016 "Terapie innovative per il glioblastoma"; (180'000 €, 36 Months) PI.

Prin2020 "Selective expression of a SOX2 epigenetic silencer by in situ viral delivery for the treatment of glioblastoma multiforme" (254.416 €, 36 Months) head of unit.

AIRC IG GRANT 2022 "Agnostic vaccines for brain tumors based on oncolytic HSV immunovirotherapy targeting EGFRvIII and trained immunity" Principal investigator

PRIN2022 "A Preclinical, Precision Medicine Approach Based on Retargeted Herpesviruses with Oncoimmunotherapeutic Potential (PreMeRetHOn)" Head of a unit

Publication Track record 53 publications in extenso, h-index 23

(omissis) 16-4-2024